



# Den Haag

**Datum**

19 april 2022

**Onderwerp**

Antwoord van het college op de vragen van het raadslid mevrouw Klokkenburg-Reedeker, luidend 'Betaalbare woningen voor onmisbare beroepsgroepen'

**BEANTWOORDING SCHRIFTELIJKE VRAGEN****Ons kenmerk**

DSO/10286407

RIS311496

Het raadslid mevrouw Klokkenburg-Reedeker heeft op 3 februari 2022 een brief met daarin vijf vragen aan de voorzitter van de gemeenteraad gericht.

Overeenkomstig artikel 30 van het reglement van orde voor vergaderingen en andere werkzaamheden van de raad, beantwoordt het college deze vragen als volgt.

1. *Hoe en waar communiceert het college over de voorrangsregeling richting de doelgroep? Waar kunnen bijvoorbeeld leerkrachten terecht met vragen over de regeling?*

De afgelopen tijd hebben we nauw samengewerkt met o.a. onderwijsinstellingen, de politie en zorginstellingen om het beschikbare aanbod onder de aandacht te brengen bij de doelgroep. Diverse onderwijsinstellingen hebben bijvoorbeeld het beschikbare woonaanbod via interne pagina's, zoals intranet en mails, uitgezet om op deze wijze de studenten en leraren gericht te bereiken. Leerkrachten met vragen kunnen terecht bij hun schoolbestuur waar wij weer direct contact mee hebben. Ook de politie en zorginstellingen hanteren een vergelijkbare aanpak. We versterken de communicatie met de doelgroep over de huisvestingsmogelijkheden verder met toevoeging van informatie op de gemeentelijke website. Daarnaast sluiten we met onze communicatie aan bij andere bestaande websites, zodat het aanbod voor de doelgroep goed en breed vindbaar is.

2. *Kan het college aangeven welke projecten er de komende jaren gerealiseerd worden waarbij (een gedeelte van) de woningen gereserveerd worden voor cruciale beroepen?*

Zoals in de Woonagenda is opgenomen maken we afspraken met marktpartijen over de huisvesting van deze doelgroepen in de middeldure huursector in nieuwbouw en waar mogelijk ook in de bestaande huurvoorraad. In 2021 heeft dit ervoor gezorgd dat er in totaal 235 woningen beschikbaar zijn gesteld voor de doelgroep. Ook voor de komende jaren zetten we in op huisvesting voor cruciale beroepen. Bij de volgende locaties en ontwikkelingen wordt er gewerkt aan het creëren van huisvesting voor mensen met een cruciaal beroep:

- De koninklijke Haagse woningvereniging 1854 ontwikkelt 16 woningen aan de Zeezwaluwstraat en 43 woningen aan de Fahrenheitstraat voor mensen met een maatschappelijk beroep.
- Voor het nieuwbouwproject op de hoek Slachthuislaan – Neherkade is opgenomen in het planuitwerkingskader dat een deel van de nieuwbouwhuurwoningen wordt verhuurd aan onmisbare beroepsgroepen (RIS303473).
- Er lopen momenteel gesprekken om een deel van de woningen in de herontwikkeling van het voormalig Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, in de toekomst beschikbaar te stellen voor de doelgroep (RIS309866).

- Voor de (her) ontwikkeling van het Gulden Huis is de gemeente met betrokken ontwikkelende partijen in gesprek om te kijken of hier mensen met een cruciaal beroep gehuisvest kunnen worden. Het gaat om circa 26 woningen die in de toekomst mogelijk beschikbaar zijn voor de doelgroep.
  - Ook lopen er gesprekken met een ontwikkelaar over tijdelijke huisvesting op een locatie aan het Leeghwaterplein. Hier zouden mogelijk 10 woningen beschikbaar kunnen komen voor de doelgroep.
  - Er lopen gesprekken met de eigenaar van het nieuwbouwcomplex naast het Spui om een gedeelte van de middeldure huurwoningen te verhuren aan de doelgroep. Zo ook voor twee nieuwbouwoontwikkelingen in de Binckhorst.
  - Voor de ontwikkelingen in Zuidwest is er de intentie vanuit corporaties en marktpartijen om woningen beschikbaar te stellen voor mensen met een cruciaal beroep. Dit wordt momenteel uitgewerkt in een ruimtelijk uitvoeringsplan.
3. *Op welke termijn is het college van plan om de motie 'Verbeter communicatie huisvesting onmisbare doelgroepen' af te doen? Gaat het college de aangenomen motie snel uitvoeren en proactief informatie verspreiden onder de mensen met een onmisbaar beroep over de (gemeentelijke) hulp bij huisvesting in Den Haag?*

De motie (RIS 309670) is inmiddels afgedaan. Het college gaat spoedig aan de slag met de uitvoering van het gevraagde. Zoals in het antwoord op vraag 1 is aangegeven, gaan we de informatie over huisvestingsregelingen voor de doelgroep communiceren via de website en we streven ernaar dit in april 2022 gereed te hebben. Daarnaast blijven we samenwerken met werkgevers (o.a. schoolbesturen en andere instellingen) zodat zij ook het woonaanbod direct kunnen blijven communiceren met de doelgroep.

4. *Wat doet het college in de tussentijd om te voorkomen dat mensen met een onmisbaar beroep uit woningnood de stad verlaten?*

We doen er alles aan om voldoende betaalbare woningen te bouwen, zodat mensen niet vanwege de woningnood de stad verlaten. In 2021 werden er in totaal 2.315 woningen in aanbouw genomen waarvan er 58% betaalbare woningen zijn (RIS311729). Ook voor de komende jaren zorgen we ervoor dat er voldoende betaalbare woningen worden gebouwd. Voor de periode 2021 t/m 2026 is bijna 66% van de geprogrammeerde woningen een woning in het betaalbare segment. Voor wat betreft de bestaande voorraad zet het college zich in voor huurprijsregulering in de vrije huursector en is recent de opkoopbescherming stadsbreed ingevoerd om daarmee speculatie en prijsopdrijving tegen te gaan

Naast huisvesting wordt er ook ingezet op andere velden, waaronder het parkeerbeleid en ander specifiek beleid zoals het onderwijsbeleid.

Voor onderwijsinstellingen geldt met ingang van 1 januari 2022 de uitgiftenorm van 1 op 1 fte, voor al het personeel op de loonlijst (RIS309977). Hierdoor vormt parkeren geen grote belemmering meer om leraren in Den Haag te behouden.

Tot slot is er ook specifiek beleid, zoals het onderwijsbeleid, waarbij wordt ingezet op verschillende zaken, waaronder:

- Leraren en schoolteams worden zoveel mogelijk ondersteund om de gevolgen van het lerarentekort te ondervangen. Zo is er extra coaching en begeleiding beschikbaar voor (startende) leerkrachten, worden er onderwijsassistenten, vakkrachten en studenten ingezet om extra ondersteuning te bieden. Dit zijn maatregelen die zowel ondersteunend zijn aan de leerkrachten als voor de leerlingen die extra begeleiding nodig hebben;

- We zetten volop in op de inzet van zij-instromers en het optimaliseren van de opleidingstrajecten en begeleiding op de scholen;
- Vanaf september zijn er meer professionaliserings- en opleidingsmogelijkheden voor onderwijsondersteuners beschikbaar zodat zij hun (onmisbare) rol in de scholen nog beter kunnen vervullen.

In Q2 2022 wordt de nieuwe Haagse Educatieve Agenda 2022-2026 naar de Raad gestuurd, met daarin meer informatie over het bovenstaande.

5. *Welke verdere mogelijkheden ziet het college om mensen met onmisbare beroepen te wijzen op het beschikbare woningaanbod voor hen?*

Het college zet verder in op het versterken van de samenwerking met scholen en andere instellingen, zodat zij goed op de hoogte zijn van de mogelijkheden en dit ook kunnen communiceren met de doelgroep. Daarnaast versterken we zoals eerder aangegeven de communicatie via de gemeentelijke website en sluiten we aan bij websites van derden, zodat het aanbod goed en breed vindbaar is.

Het college van burgemeester en wethouders,  
de secretaris, de burgemeester,

Ilma Merx

Jan van Zanen