

ChristenUnie

ACTIEPLAN WERKEN DOOR DE CRISIS HEEN

De Europese financiële crisis slaat ook neer op Nederland. De economische groei is veranderd in krimp en de werkloosheid loopt op.

De problemen en uitdagingen waar Nederland in 2008/2009 tijdens de bankencrisis voor stond staan opnieuw en mogelijk ook nog sterker voor de deur. Het is geen tijd om achterover te leunen en te wachten tot er grotere problemen ontstaan. Er moet worden ingezet op werk voor iedereen. Prioriteit heeft het voorkomen van jeugdwerkloosheid en behoud van kansen voor mensen met arbeidsbeperkingen.

Het is van belang om een crisisaanpak in een bredere samenhang te zien. Juist nu is van belang:

- Om te investeren in de sociale samenhang van de samenleving. Dat maakt een samenleving sterker en innovatiever.
- Om te bouwen aan een duurzame en innovatieve economie en het bevorderen van het ondernemerschap. Waar grote investeringen te duur zijn, moeten we ons concentreren op onderhoud, verbouw en slimmere projecten.
- Om duurzaamheid en energiebesparing te stimuleren.
- Om te werken aan kennis en innovatie.

Het 'Actieplan werken door de crisis' moet dus meerdere doelen dienen. Het gaat ook en vooral om het herstel van de balans in onze economie. Onze samenleving moet op cruciale punten – zoals onderwijs, duurzame energie, mobiliteit en onze binnensteden - structureel versterkt worden.

Dit biedt de beste kans voor mensen en bedrijven om steviger uit de crisis te komen. Zo komt actieplan werken door de crisis heen niet alleen de werkgelegenheid ten goede, maar levert het ook een bijdrage aan een aanpak van de klimaat- en energiecrisis. Kijk op de achterkant van dit actieplan voor de 10 actiepunten die de ChristenUnie heeft opgesteld voor het kabinet.



DE CHRISTENUNIE ROEPT HET KABINET OP TOT ACTIE

1. Zet in op scholing en breng mensen van werk naar werk. Zowel werkgevers als werknemers moeten zich tijdens de eerste fase van de WW inspannen om snel ander werk te vinden. De eerste maanden betalen werkgevers het loon door, de WW begint pas na een poortwachertoets. Een verlaging van de WW-premie staat hier tegenover. De ontslagvergoedingen van werknemers worden ook ingezet voor scholing.
2. Hou de mogelijkheid open om de deeltijd-WW in tijden van crisis in te voeren. Zet mensen niet op straat, maar geef werkgevers de mogelijkheid om mensen in dienst te houden.
3. Mensen die werk zoeken moeten er zelf ook wat voor over hebben om aan de slag te gaan. Vergroot de maximale reistijd die mensen kunnen afleggen tot hun werk bij de acceptatieplicht in de WW tot standaard 4 uur per dag zodat hun zoekgebied groter wordt. Maak in CAO's afspraken over de onkostenvergoedingen voor het woon-werkverkeer.
4. Laat mensen die op zoek zijn naar werk van elkaars ervaringen leren en zet vrijwilligers in om mensen te begeleiden. Richt de begeleiding van het UWV niet alleen op elektronische dienstverlening, maar ook op zulke buddyprojecten.
5. Hou mensen met een uitkering actief, erken vrijwilligerswerk ook als tegenprestatie. Via vrijwilligerswerk leveren mensen een goede bijdrage aan de samenleving en van mensen met een uitkering mag je ook een tegenprestatie verwachten. Mensen kunnen zelf gaan kiezen wat voor vrijwilligerswerk ze gaan doen. De nuttige ervaringen die mensen zo opdoen kunnen verzameld worden in een maatschappelijk werkboek. Dat helpt mensen bij het vinden van een betaalde baan.
6. De overheid moet 100 miljoen euro extra geven voor o.a. betere begeleiding aan mensen met een arbeidsbeperking. Zonder begeleiding zullen te veel mensen buiten de boot vallen. Sluit ook een sociaal akkoord met werkgevers en vakbonden met harde afspraken om plaatsen te bieden aan mensen met een arbeidsbeperking en kom de afspraken ook na.
7. Zet meer in op detachering voor mensen met een arbeidsbeperking en stimuleer particuliere initiatieven voor werkprojecten. Detachering biedt een kans voor mensen met een arbeidsbeperking om voor een reguliere werkgever te werken zonder dat de werkgever met grote administratieve lasten wordt opgezadeld.
8. Werk voor ouderen wordt steeds belangrijker. Ervaring en kunde worden zo behouden. Bovendien bespaart langer doorwerken veel geld. Maak het werkgevers met flinke belastingkortingen daarom gemakkelijker om mensen van oudere leeftijd in dienst te nemen en te houden.
9. Investeer in 10.000 extra leerwerktrajecten in de zorg, het onderwijs, ambachtelijke beroepen en de veiligheid. Ook werk in 'kleine baantjes' moet veel gemakkelijker worden. Daarom worden betrekkingen van 12 uren of minder niet alleen van loon- en inkomstenbelasting uitgezonderd, maar ook van premieheffingen.
10. Verbeter de concurrentiepositie van Nederland en maak arbeid goedkoper. Verlaag de loonbelasting. In de plaats daarvan kunnen enkele groene belastingen omhoog. Dit bevordert de werkgelegenheid en staat tegelijkertijd ten dienst van energiebesparing en duurzame energieopwekking.